

取り組み指標		目標	実績				備考	
		2025年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度		
施策の取組 状況に関する 指標	定期健康診断受診率	100%	100.0%	100.0%	97.0%		2021年以前の数値は本社従業員のみの数値	
	定期健康診断後の精密検査受診率	70%	71.0%	92.4%	67.5%	—	2022年度より算出方法変更。定期健診「要精密検査」判定者の内の受診率を記載	
	ストレスチェック受検率	90%	81.9%	88.3%	83.2%	—		
	健康マイポータル閲覧率（広く従業員に行う施策の参加状況）	—	—	31.8%	15.0%	—		
	ハイリスク者への施策の参加状況（特定保健指導実施率）	—	50.1%	45.8%	31.4%	—	6月末時点の実施率で記載	
	各施策の従業員の満足度	特定保健指導アンケート	—	—	65.1%	91.6%	—	
		Eラーニングアンケート	—	—	—	96.2%	—	
	女性の健康課題に関する施策への参加状況	—	—	—	10.4%	—		
	健康施策投資額	—	—	—	236.5万円	—	セミナー等、健康教育施策への投資額	
	労働時間の状況（平均月間所定外労働時間）	—	9時間	8.7時間	8時間	—		
休暇取得の状況（平均年次有給休暇取得率）	—	61.7%	72.8%	76.0%	—			
従業員の意識 変容・行動変容に 関する指標	健康診断の問診票の集計結果	喫煙率	19%	22.6%	21.6%	20.8%	—	
		運動習慣者比率	30%	21.7%	23.0%	23.9%	—	
		睡眠により十分な休養が取れている人の割合	75%	74.2%	73.0%	73.6%	—	
		飲酒習慣者率	10%	10.4%	10.4%	12.3%	—	
	ハイリスク者の管理（治療継続）率	75%	61.5%	71.7%	98.50%	—		
従業員のヘルスリテシーの状況	—	—	—	98.10%	—			
健康関連の 最終的な目 標指標	健康診断の結果指標	適性体重維持者率	70%	66.4%	66.8%	66.1%	—	
		有所見率	35%	39.9%	39.6%	59.0%	2022年より標準的な健診・保健指導プログラム「健診検査項目の保健指導判定値及び受診勧奨判定値」をベースに独自の判定基準を設定	
	平均勤続年数	—	17.0	15.2	14.7	—		
	傷病による休職の状況	—	30人	34人	38人	—		
	プレゼンティーズム	—	—	—	17.9% 測定人数：428名 回答率：9%	—	評価手法「東大1項目版」	
	アブセンティーズム（疾病休業日数率）	—	0.30%	0.32%	0.49% 測定人数：全従業員 回答率：100%	—	評価手法「疾病休業者数・日数」 ※延べ「疾病休業日数」率	
	ワークエンゲージメントの状況	—	—	42%	50% 測定人数：4,124名 回答率：84%	—	コーン・フェリー社の指標にて実施	
ストレスチェックの集計結果（高ストレス者率等）	7%	10.4%	10.6%	9.7%	—			