

マテリアリティ

マテリアリティKPI

2023年4月1日

区分	大項目	関連するSDGs	担当役員	KPI：達成タイミングは項目ごとに設定		
				項目	目標値（単年度目標）	2022年度実績
事業を通して 社会課題解決に 貢献する領域	E：脱炭素&循環型社会		酒井太市 常務執行役員 安全防災本部長	1. 温室効果ガス排出量Scope1、2（連結） 2. 環境貢献製品・サービス「エコパートナーシステム®」の拡充（単体）	1. 2013年度比 46%以上削減* 2. 売上高比率 40%** *2030年度目標 売上高拡大（2030年度5,000億円想定）に伴う温室効果ガス排出量の増加を見越し、目標設定 **2030年度目標	1. 26.4%削減（894千トン-CO ₂ ） 2. 35%
	S：従業員のウェルビーイング（ダイバーシティ&インクルージョン、健康経営、労働安全衛生） S：人的資本		稲田武彦 執行役員 人事・総務・法務部門統括	1. 海外基幹人材の日本での研修受講者数 2. 従業員1人当たりの教育投資額（教育時間） 3. 管理職に占める女性比率 4. 年休取得率 5. 年間法定時間外労働削減（年間360時間超の人数／対象者数） 6. 男性の育児休業取得率 7. 健康経営優良法人「ホワイト500」認定取得 8. エンゲージメントサーベイに基づく従業員の「働き方肯定度」の肯定的回答率 ①「日常業務のやりにくさがない」 ②「一人一人の多様な意見や考えを尊重」	1. 15人/年* 2. 50千円/年、21時間* 3. 5.0%以上* 4. 75%* 5. 2.0%以下（2019年度比20%削減）* 6. 取得対象者の80%以上、平均取得日数14日以上（2020年度比20%増加）* 7. 取得・維持* 8. 肯定的回答率の向上 *2025年度目標	1. コロナ禍のため中止 2. 50千円、17.97時間 3. 4.7% 4. 80.2% 5. 4.2% 6. 取得対象者の104.3% 平均取得日数 14.8日 7. 健康経営優良法人2023「ホワイト500」認定取得 8. ①38% ②50%
	S：人権（当社グループ）		稲田武彦 執行役員 人事・総務・法務部門統括	1. 人権教育・研修の実施状況 2. 障がい者雇用率の達成状況	1. 単体*従業員の20%を対象に1回/年 2. 2.3% * 対象は、東洋紡（株）、東洋紡STC(株)、(株)東洋紡システムクリエート * 2025年度目標	1. 48.0% 2. 2.3%
環境・ものづくり領域	E、S、G：安全防災		酒井太市 常務執行役員 安全防災本部長	1. 重大災害*数 2. 労働災害休業度数率 3. 火災・爆発件数 4. 流出事故件数 * 厚生労働省が規定する定義に準じ、社内基準を設置	1. 0件/年 2. 0.25以下 3. 0件/年 4. 0件/年 暦年で集計	1. 0件 2. 0.55 3. 0件 4. 0件
	S、G：品質		岩崎 正一 執行役員 品質保証本部長	1. 製品事故*件数 2. 製品安全・品質保証教育の実施状況 * 経済産業省が規定する定義に準じ、社内基準を設置	1. 0件/年 2. 100%	1. 0件 2. 100%
	E：脱炭素&循環型社会（環境負荷低減）		酒井太市 常務執行役員 安全防災本部長	1. VOC排出量（国内合計） 2. 有害物質水域排出量（国内合計） 3. 排出廃棄物量（連結） 4. 最終処分（埋立処分）率（国内合計）	1. 2014年度比 60%削減* 2. 2014年度比 80%削減* 3. 2015年度比 15%削減* 4. 毎年1%未満 * 2030年度目標	1. 60%減 2. 71%減 3. 13%増 4. 0.4%

*2023年4月、当社は（株）東洋紡システムクリエートを吸収合併

マテリアリティ

マテリアリティKPI

2023年4月1日

区分	大項目	関連するSDGs	担当役員	KPI：達成タイミングは項目ごとに設定		
				項目	目標値（単年度目標）	2022年度実績
事業基盤領域	G：ガバナンス	16	稲田武彦 執行役員 人事・総務・法務部門統括	1. 取締役会/委員会の開催回数 2. 1.の役員ごとの出席率 3. 取締役会の実効性評価 内容開示	1. 実績開示 2. 実績開示 3. 実効性評価内容開示	1. 23回 2. 取締役・監査役の会議出席状況 3. 取締役会の実効性評価
	E、S：イノベーション	9, 12, 13, 17	伊藤勝也 執行役員 イノベーション部門統括	1. 「サステナブル・ビジョン2030」達成に資する研究テーマの割合 2. オープンイノベーション直接投資（出資企業との事業化PoC、共同開発着手など） 3. 知財情報の解析件数 4. 特許権侵害による事業中止件数 5. 従業員向け知財教育回数（当社およびグループ会社） 6. 知的財産権確保による収益貢献（無形資産の拡充） 7. 産学官包括連携数	1. 2025年度に90%以上 2. 4件以上/年 3. 20件/年 4. 0件/年 5. （当社）13回、（グループ会社）6回 6. 検討中 7. 2件	1. 2023年7月評価 2. 2件 3. 2022年度目標14件に対し、17件 4. 0件/年 5. （当社）15回、（グループ会社）7回 6. ー 7. 2件
	E、S：パートナーシップ（サプライチェーン）	12, 17	藤原信也 常務執行役員 サステナビリティ推進本部長 調達・物流総括部統括	1. CSR調達アンケート（隔年実施）の回収率 2. 物流（販売）におけるCO ₂ 排出量（原単位）の削減率	1. 90%以上 （実施しない年は、アンケートで判明した有所見お取引先さまとのエンゲージメント実施） 2. 毎年前年度比 0.5%削減	1. アンケート実施後の対応、エンゲージメント 2. 前年度比 5.3%削減
	S、G：パートナーシップ（ステークホルダーエンゲージメント）	17	藤原信也 常務執行役員 サステナビリティ推進本部長 調達・物流総括部統括	1. プレスリリース件数 2. 投資家面談件数 3. 従業員・労働組合との懇談回数 4. ステークホルダーとのエンゲージメント回数	1. 75件/年 2. 150件/年* 3. 30回以上/年 4. 2回/年 * 2.は、22年8月～23年7月	1. 103件 2. 124件 3. 77回 4. 3回
	S、G：パートナーシップ（社会貢献）	17	藤原信也 常務執行役員 サステナビリティ推進本部長 調達・物流総括部統括	1. クリーン活動（社外）	1. 70% （単体+国内グループ会社 全拠点中の実施率）	1. 2022年度 93%
	S、G：デジタル・トランスフォーメーション（データ・セキュリティ、プライバシー）	17	高井一郎 専務執行役員 企画部門統括	1. 情報セキュリティ教育実施回数* 2. 事故件数（情報漏えい、サービス停止など）* 3. 情報セキュリティ対策の推進** * 対象は東洋紡（株）、東洋紡STC（株）、（株）東洋紡システムクリエート **対象は、直接保有・間接保有を含むグループ会社63社 具体的な対策：対象グループ会社への ・情報セキュリティポリシーの展開 ・教育・訓練の実施 ・IT強化策の展開 ・事故体制の整備	1. 15回/年 2. 0件/年 3. 推進完了100%（22～24年度）	1. 51回 2. 0件 3. サイバーセキュリティ委員会を中心に活動を推進
	S、G：コンプライアンス	16	稲田武彦 執行役員 人事・総務・法務部門統括	1. コンプライアンス意識の向上 2. コンプライアンス相談窓口の認知度・活用 3. 重大な法令等の違反件数	1. コンプライアンスアンケートの比率改善 (1)コンプライアンスを重視している会社か (2)ケーススタディレポートの認知度 コンプライアンス勉強会、各種研修の充実 (3)コンプライアンス勉強会（管理者） 各種研修の実施回数 2. コンプライアンスアンケートの比率改善 (1)コンプライアンス相談窓口の認知度 (2)利用のしやすさ 対応件数の開示 3. 0件	1. (1)「そう思う」「まあそう思う」81% (2)「毎回読んでいる」「ときどき読んでいる」「興味のあるテーマを読んでいる」78% (3)コンプライアンス勉強会20回開催+全従業員向け動画配信 各種研修 38回開催 2. (1)90% (2)「使いたいと思わない」以外 92% 78件 3. 0件
	S、G：コンプライアンス（研究開発、知的財産）	16	伊藤勝也 執行役員 イノベーション部門統括	1. 研究開発のQA体系における製品安全と品質確保違反件数 2. 各省庁のガイドラインおよび資金配分機関ルール違反件数 3. 研究データの取り扱いに関するルール違反 4. 表示物の被措置命令件数	1. 0件/年 2. 0件/年 3. 0件/年 4. 0件/年	1. 0件 2. 0件 3. 0件 4. 0件

・2023年4月、当社は（株）東洋紡システムクリエートを吸収合併